



VER//COMMANDANT DE E  
//COPILOTE JET//E550//  
PRAETOR 500//COMMAN

**GUIDE DE CARRIÈRE DU PILOTE AIRSPRINT**  
vos possibilités sont infinies

LEGACY450//CAPT  
CJ2+//CESSNA  
PRAETOR500

**AirSprint**  
AVIATION PRIVÉE

# AIRSPRINT

NOTRE VISION, NOS VALEURS

Notre mission est de fournir aux Canadiens qui réussissent un meilleur choix pour optimiser leur temps en améliorant l'expérience de la propriété d'un jet privé avec des normes de sécurité de premier ordre, un service clé en main exceptionnel et une plus grande flexibilité, le tout à une fraction du coût, et personnalisé pour leurs besoins individuels.

## Sécurité

---

La sécurité est notre priorité; rien n'est plus important.

## Service

---

Nous offrons un service client exceptionnel par la poursuite passionnée de l'excellence dans tout ce que nous faisons.

## Personnes

---

Nous valorisons le respect et l'équité dans nos relations avec toutes les parties prenantes.

## Intégrité

---

Nous sommes engagés à demeurer de bons citoyens corporatifs et à redonner aux communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

## Humilité

---

Nous sommes notre critique le plus sévère, et nous travaillons fort pour nous améliorer en tout point.

## Communauté

---

Poursuivant passionnément l'excellence dans tout ce que nous faisons, nous offrons un service à la clientèle exceptionnel.



# VOTRE CARRIÈRE

## WHY PILOTS CHOOSE AIRSPRINT?

**Passionné par l'aviation, AirSprint a été le pionnier de la propriété fractionnée au Canada.** Nous sommes, de manière unique, une entreprise de service à la clientèle qui utilise des avions d'affaires pour répondre aux besoins de voyage de sa clientèle. Notre mission est de répondre à ces besoins avec des expériences clés en main inégalées et un haut niveau de personnalisation. Nos pilotes prennent soin de nos copropriétaires, et en tant qu'opérateur d'aviation privée leader de l'industrie, nous prenons soin de nos pilotes.

---

**STABILITÉ ET SÉCURITÉ :** Notre modèle de propriété fractionnée est le fondement de notre entreprise et offre une **sécurité d'emploi généralement inédite dans les secteurs de l'aviation privée et commerciale.**

**HORAIRES FLEXIBLES :** Nous proposons plusieurs **options d'horaires**, allant d'un système d'enchères préférentielles (PBS) à un style de rotation, avec **différents ratios d'horaires pour ceux qui souhaitent travailler plus ou moins.**

**NOMBRE OPTIMAL DE PILOTES :** De nombreux exploitants d'aviation privée emploient un nombre minimum de pilotes par aéronef. Notre objectif est de faire équiper **4,8 pilotes par avion.** Ce ratio garantit une couverture adéquate lorsque les pilotes sont en congé, en congé maladie ou en vacances.

**VOL PASSIONNANT :** Notre approche du vol permet des missions passionnantes et uniques. **De l'Europe et d'Hawaï à l'Amérique du Nord et du Sud continentale, nos vols couvrent une vaste zone d'opération.**

**ASSISTANCE DE HAUT VOL:** Là où de nombreux pilotes d'entreprise doivent tout gérer de manière indépendante, nous avons **une excellente équipe d'assistance aux vols qui s'occupe du travail de backend.** Notre équipe d'assistance en vol répond aux exigences EPAIS et douanières, à la restauration, au transport et à l'hébergement de l'équipage, **afin que nos pilotes puissent se concentrer sur le vol.**

**PROGRESSION DE CARRIÈRE :** La progression de carrière chez nous est régulière et continue. **Avec des exigences de mise à niveau internes aussi faibles que 3 000 heures, vous pouvez vous retrouver dans le siège du capitaine beaucoup plus rapidement qu'avec les compagnies aériennes. Nos capitaines et copilotes sont parmi les pilotes les plus talentueux au Canada,** avec une expérience qui dépasse de loin la plupart des opérateurs.

**NOUVE AUX JETS MEILLEUR DE SA CATÉGORIE :** Nous avons **la flotte fractionnée la plus récente d'Amérique du Nord.** Nous exploitons des avions **Cessna Citation CJ2+, Cessna Citation CJ3+, Embraer Legacy 450/500 et Embraer Praetor 500.** Notre flotte offre efficacité et fiabilité tout en arborant les dernières fonctionnalités d'avionique et de sécurité.

---

Nous nous efforçons de créer une culture d'entreprise accueillante, inclusive et représentative du Canada - et nous prenons des mesures pour nous assurer que les employés ont un sentiment d'appartenance, de valeur et d'opportunités. Personne n'est un numéro chez AirSprint ; tous les employés ont le droit d'être entendus et de contribuer à façonner l'avenir de l'entreprise. Depuis que l'entreprise est entrée sur le marché canadien de l'aviation en 2000, nous avons connu une longue période continue de prospérité et de croissance. **Les perspectives sont prometteuses pour AirSprint, et au fur et à mesure de notre croissance et de notre expansion, nous rechercherons des personnes exceptionnelles pour rejoindre notre équipe, alors voyez ce qu'AirSprint peut faire pour vous.**

# OUTILS POUR RÉUSSIR

## VOL AVEC SÉCURITÉ ET EFFICACITÉ

Nous croyons à l'importance de donner à nos pilotes les outils pour réussir et les opportunités pour s'améliorer en tant que pilotes. Grâce à des initiatives axées sur la technologie et aux politiques et procédures de l'entreprise, nous faisons de notre mieux pour soutenir et encourager chacun de nos pilotes à privilégier la sécurité et l'efficacité, tout en profitant de son métier et de ses expériences de vol. Certains des outils en place chez AirSprint sont les suivants :

**MANUEL DU PILOTE :** Notre manuel du pilote est une ressource d'information accessible qui couvre de nombreux aspects du métier de pilote. Des informations opérationnelles à la veste d'aviateur de la compagnie, et comment en obtenir une, vous y trouverez presque tout.

**DESCRIPTIONS D'AÉROPORTS :** Nous passons par un grand nombre d'aéroports plus ou moins familiers lors de nos voyages chez AirSprint. Pour assurer une exploitation sécuritaire, tous les aéroports subissent un processus d'approbation, et plusieurs d'entre eux exigent un brefage (*briefing*) spécialisé couvrant les détails importants de l'aérodrome.

**FOREFLIGHT DISPATCH:** La planification de vol ForeFlight Dispatch nous fournit un guichet unique pour la planification de vol, les calculs de performance, le poids et le centrage, la météo et les données d'analyse des pistes. La planification de vol n'a pas besoin d'être douloureuse et ForeFlight rationalise l'ensemble du processus..

**COCKPIT SANS PAPIER :** AirSprint est passé au cockpit sans papier en introduisant les Organiseur Électronique du Poste de Pilotage (OEPP) pour tous nos documents réglementaires, cartes d'approche et cartes de navigation. Tous les pilotes reçoivent un crédit pour l'achat d'un iPad au moment de l'embauche.

**PILOTE DE GARDE :** Tous nos pilotes ont un accès immédiat, 24 heures par jour/365 jours par an, au pilote de garde pour des conseils, questions ou préoccupations liés à la planification de vol, pour une assistance opérationnelle ou pour toute autre question pour laquelle un deuxième avis est souhaité par le pilote.

**MAINTENANCE 24 H/24 :** La maintenance sur place est disponible 24 h/24 pour les petits problèmes techniques rencontrés en pleine nuit. L'état de nos avions et la sécurité des personnes à bord sont priorité absolue en tout temps chez AirSprint.

**SYSTÈME DE GESTION DE LA SÉCURITÉ (SGS) :** AirSprint est protégé par un système de gestion de la sécurité interne depuis plusieurs années maintenant. Nous encourageons l'autosignalement non punitif et les observations opérationnelles, afin de nous aider à demeurer proactifs face aux problèmes de sécurité potentiels. N'oubliez pas que la sécurité est l'une de nos valeurs fondamentales, et nous prenons celle-ci très au sérieux.

**RAPPORTS DE SERVICE ET DE QUALITÉ AIRSPRINT (AIRSPRINT SERVICE AND QUALITY REPORTS, ASQ) :** Le programme service et qualité AirSprint est notre principal système de signalement et de suivi interne pour maximiser la qualité et l'amélioration continue. Les ASQ sont utilisés pour signaler les préoccupations des clients, signaler ses propres erreurs et commenter tout ce qui pourrait sortir de l'ordinaire. Tous ces rapports sont acceptés, enregistrés et examinés sur une base hebdomadaire.

**PROCÉDURES D'UTILISATION NORMALISÉES (STANDARD OPERATING PROCEDURES, SOP) :** Nous sommes partisans des SOP structurées pour deux membres d'équipage et du filet de sécurité qu'elles procurent. Chez AirSprint, nous tenons absolument à ce que les SOP soient respectées à la lettre par nos équipages, afin d'assurer la sécurité et l'efficacité de l'exploitation.

**AIRSPRINT UNIVERSITY:** AirSprint s'est associé avec FlightSafety International pour créer le programme de formation AirSprint University, qui s'appuie sur le programme de formation de pointe de FlightSafety pour offrir une expérience personnalisée et axée sur les opérations et les procédures de vol d'AirSprint.

**TRANSPARENCE :** Nous estimons que l'honnêteté et la transparence sont à la base de relations solides et durables avec nos pilotes. Chez AirSprint, vous n'êtes pas un numéro, mais bien une personne, et vous jouez un rôle crucial dans notre réussite.

# SALAIRES + AVANTAGES

## AVANTAGES INTÉRESSANTS ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

### EMPLOI DU TEMPS

Un système d'offres préférentielles (Preferential Bidding System, PBS) équitable a été adopté par AirSprint pour nos besoins de planification. Ce PBS a été conçu spécifiquement selon nos exigences par l'un des leaders du secteur, connu pour avoir fourni des systèmes de ce type à certaines des plus grandes compagnies aériennes au monde.

Les pilotes indiquent les jours de congé qu'ils souhaitent prendre, en spécifiant un poids ou score, à chacune de leurs demandes. Le système fait alors de son mieux pour satisfaire autant de demandes que possible. Ce système ne tient pas compte de l'ancienneté et chacun a ses chances de façonner son emploi du temps de la manière qui lui convient le mieux. Nous donnons au pilote autant de contrôle que possible sur son temps libre via ce système, ce qui nous distingue des autres sociétés de taille et d'activité similaires.

Notre calendrier est fondé sur le fait que les pilotes sont « dans la réserve ». Les pilotes AirSprint ont 16 jours de réserve et 12 jours de congé, sur une période de 28 jours comme horaire standard. AirSprint a également des horaires de réserve optionnels de 18 jours (10 de moins) ou de 14 jours (14 de moins), qui peuvent être demandés par les pilotes lorsque des places sont disponibles sur ce calendrier. Le salaire d'un pilote est ajusté à la hausse ou à la baisse selon l'horaire qu'il choisit et est détaillé à la page suivante. Le nombre minimal de jours de réserve consécutifs est de 6, avec un maximum de 8. Un pilote peut choisir d'autoriser jusqu'à 13 jours de réserve consécutifs s'il choisit cette option dans le logiciel PBS. Il existe également une option pour un calendrier de style de rotation fixe qui correspond aux options du calendrier PBS. Le programme de ratio 16/12 = 8 jours de réserve suivis de 6 jours de congé, le programme de ratio 18/10 = 9 jours de réserve suivis de 5 jours de congé et le programme de ratio 14/14 = 7 jours de réserve suivis de 7 jours de congé. Les options de calendrier de rotation sont limitées, la plupart des pilotes étant sur le système PBS. Ils sont demandés par les pilotes lorsque des places sont disponibles.

Il n'est pas obligatoire d'être à l'aéroport pendant vos jours de réserve, mais ils doivent pouvoir se présenter au hangar ou au FBO dans les 90 minutes en cas d'affectation de vol à court préavis. Après le rapport pour le service, l'équipage a 1 heure pour préparer l'avion et se mettre en route. Le délai de 90 minutes permet à nos pilotes de mener une vie normale même pendant leurs jours de réserve, lorsqu'ils ne sont pas affectés au service de vol.

### CONGÉS

Les pilotes d'AirSprint reçoivent deux semaines de congés payés par année pour les trois premières années d'emploi, et trois semaines de congés payés par année après trois années d'emploi, et quatre semaines de congés payés par an après dix ans d'emploi.

### AUTRES AVANTAGES

AirSprint paie des indemnités journalières pour chaque heure d'absence de la base. Actuellement, nous payons 4,37 \$ par heure. Les pilotes reçoivent également une indemnité annuelle de 1560 \$, payée à mi-mois pour rembourser les pourboires et les dépenses téléphoniques, ainsi qu'une indemnité d'uniforme de 300 \$ par année - elle aussi versée à mi-mois.

### AIRSPRINT GO

Le modèle d'affaires d'AirSprint se traduit par des vols de repositionnement fréquents. Grâce à notre programme AirSprint GO, nous permettons aux amis et aux membres de la famille de voyager avec des employés sur un nombre défini de vols de repositionnement, sous réserve de certaines restrictions. Il y a beaucoup de destinations communes et nous sommes heureux de dire que les membres de notre équipe, leurs amis et leur famille ont pu profiter d'excellentes opportunités de voyage sans frais.

# SALAIRES + AVANTAGES

## AVANTAGES INTÉRESSANTS ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

### ÉCHELLE SALARIALE

Les pilotes d'AirSprint sont payés en fonction de leur poste et de leur année de service. Chaque pilote commence à l'année 1 pour son type et le poste pour lequel il a été embauché. Votre salaire commence le premier jour de la formation initiale à Calgary et tous les pilotes peuvent s'attendre à une augmentation annuelle à la date anniversaire de leur embauche. Ceux qui passent du premier officier au capitaine passent à l'échelle salariale de la première année du capitaine à la fin de l'endocinement de la ligne de capitaine. Les capitaines de la série CJ passant à Legacy / Praetor Captain passeront à la même échelle de salaire de l'année dans laquelle ils se trouvent actuellement.

LEGACY/PRAETOR COMMANDANT DE BORD Salarie			
An	14/14 Horaire	16/12 Horaire	18/10 Horaire
1	123 250 \$	145 000 \$	163 125 \$
2	125 800 \$	148 000 \$	166 500 \$
3	128 350 \$	151 000 \$	169 875 \$
4	130 900 \$	154 000 \$	173 250 \$
5	133 450 \$	157 000 \$	176 625 \$
6	136 000 \$	160 000 \$	180 000 \$
7	138 550 \$	163 000 \$	183 375 \$
8	141 100 \$	166 000 \$	186 750 \$
9	143 650 \$	169 000 \$	190 125 \$
10	146 200 \$	172 000 \$	193 500 \$
11	148 750 \$	175 000 \$	196 875 \$
12	151 300 \$	178 000 \$	200 250 \$
13	153 850 \$	181 000 \$	203 625 \$
14	156 400 \$	184 000 \$	207 000 \$
15	158 950 \$	187 000 \$	210 375 \$
16	161 500 \$	190 000 \$	213 750 \$
17	164 050 \$	193 000 \$	217 125 \$
18	166 600 \$	196 000 \$	220 500 \$
19	169 150 \$	199 000 \$	223 875 \$
20	171 700 \$	202 000 \$	227 250 \$
21	174 250 \$	205 000 \$	230 625 \$
22	176 800 \$	208 000 \$	234 000 \$
23	179 350 \$	211 000 \$	237 375 \$
24	181 900 \$	214 000 \$	240 750 \$
25	184 450 \$	217 000 \$	244 125 \$

CJ SERIES COMMANDANT DE BORD Salarie			
An	14/14 Horaire	16/12 Horaire	18/10 Horaire
1	114 750 \$	135 000 \$	151 875 \$
2	117 300 \$	138 000 \$	155 250 \$
3	119 850 \$	141 000 \$	158 625 \$
4	122 400 \$	144 000 \$	162 000 \$
5	124 950 \$	147 000 \$	165 375 \$
6	127 500 \$	150 000 \$	168 750 \$
7	130 050 \$	153 000 \$	172 125 \$
8	132 600 \$	156 000 \$	175 500 \$
9	135 150 \$	159 000 \$	178 875 \$
10	137 700 \$	162 000 \$	182 250 \$
11	140 250 \$	165 000 \$	185 625 \$
12	142 800 \$	168 000 \$	189 000 \$
13	145 350 \$	171 000 \$	192 375 \$
14	147 900 \$	174 000 \$	195 750 \$
15	150 450 \$	177 000 \$	199 125 \$
16	153 000 \$	180 000 \$	202 500 \$
17	155 550 \$	183 000 \$	205 875 \$
18	158 100 \$	186 000 \$	209 250 \$
19	160 650 \$	189 000 \$	212 625 \$
20	163 200 \$	192 000 \$	216 000 \$
21	165 750 \$	195 000 \$	219 375 \$
22	168 300 \$	198 000 \$	222 750 \$
23	170 850 \$	201 000 \$	226 125 \$
24	173 400 \$	204 000 \$	229 500 \$
25	175 950 \$	207 000 \$	232 875 \$

# SALAIRES + AVANTAGES

AVANTAGES INTÉRESSANTS ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

COPILOTE JET Salarie			
An	14/14 Horaire	16/12 Horaire	18/10 Horaire
1	68 000 \$	80 000 \$	90 000 \$
2	69 700 \$	82 000 \$	92 250 \$
3	72 250 \$	85 000 \$	95 625 \$
4	74 800 \$	88 000 \$	99 000 \$
5	77 350 \$	91 000 \$	102 375 \$
6	79 900 \$	94 000 \$	105 750 \$
7	82 450 \$	97 000 \$	109 125 \$
8	85 000 \$	100 000 \$	112 500 \$

## PRESTATIONS DE SOINS DE SANTÉ

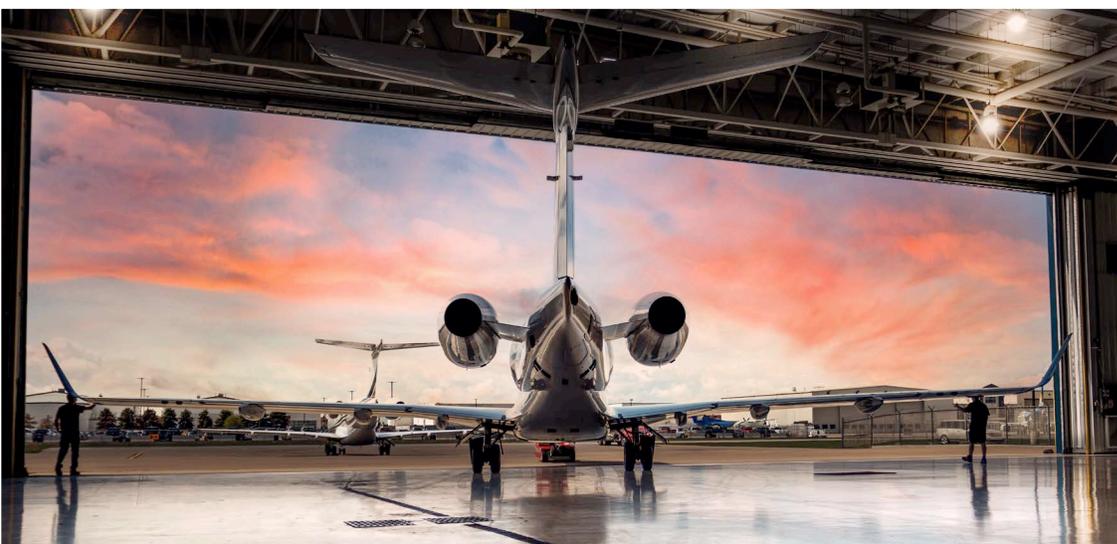
AirSprint a une couverture médicale, dentaire, de vision et d'urgence pour tous nos employés (GroupHEALTH). Pour les 5 premières années d'emploi, l'entreprise paiera 75% de la plupart de vos primes, après 5 ans, l'entreprise couvrira 100% de la plupart de vos primes. Notre programme couvre également l'assurance invalidité à court et long terme et l'assurance vie d'une valeur de jusqu'à 2 ans de salaire. Nous offrons des comptes annuels de dépenses en santé et de bien-être. Nous offrons également un programme d'aide aux employés et à la famille.

## PLAN RÉER

AirSprint propose un plan de cotisations équivalentes pour vos REER, auquel vous pouvez vous inscrire immédiatement après l'embauche. Dans le cadre de ce plan, AirSprint s'engage à verser un montant égal à votre cotisation, jusqu'à 5 % du salaire selon l'ancienneté, pendant la période d'emploi.

## ORGANISEUR ÉLECTRONIQUE DU POSTE DE PILOTAGE (OEPP)

AirSprint utilise des iPads comme sacs de vol électroniques. Ils sont utilisés pour tous nos documents requis, les plaques d'approche, des graphiques, des calculs de performance, et bien plus encore. Une fois embauché chez AirSprint, vous recevrez 800 \$ pour la livraison d'un iPad personnel qui vous appartient après une période de probation de 6 mois.



# NOS AVIONS

LA PLUS GRANDE FLOTTE AU CANADA + LA PLUS RÉCENTE EN AMÉRIQUE DU NORD

La flotte actuellement exploitée par AirSprint se compose d'appareils Embraer Praetor 500, Embraer Legacy 450, Cessna Citation CJ2+ et Cessna Citation CJ3+, afin de répondre à nos besoins de vol en multipropriété. La maintenance de nos avions modernes, assurée par nos services de maintenance internes à Calgary et à Toronto, répond à des normes exceptionnellement élevées. Nous sommes fiers de nos avions et nous veillons à standardiser les caractéristiques de la flotte. Tous les intérieurs d'avion sont assortis et répondent aux mêmes normes élevées de qualité. Le stock est toujours bien approvisionné et son emplacement est standardisé. L'idée est de faire en sorte que les clients se sentent chez eux, quel que soit l'avion à bord duquel ils embarquent.

<b>PRAETOR 500</b>		<b>9 Passagers</b> <b>Plafond de service : 45 000 pieds</b> <b>Avionique Pro Line Fusion</b> <b>Sans escale d'un océan à l'autre</b> <b>WiFi</b>
<b>LEGACY 450/500</b>		
<b>CITATION CJ3+</b>		<b>7 Passagers (jusqu'à 8)</b> <b>Plafond de service : 45 000 pieds</b> <b>Avionique Garmin G3000</b> <b>Météo XM</b> <b>WiFi</b>
<b>CITATION CJ2+</b>		<b>7 Passagers</b> <b>Plafond de service : 45 000 pieds</b> <b>Avionique Pro Line 21</b> <b>Météo XM</b> <b>WiFi</b>

Tous les avions de la flotte AirSprint sont d'excellents appareils du point de vue des pilotes. L'avionique moderne allège la charge de travail et facilite l'utilisation des instruments. Un plafond de service de 45 000 pieds signifie que nous évitons une bonne partie des conditions météorologiques et du trafic, ce qui nous permet d'emprunter des itinéraires plus directs.

Le Praetor et le Legacy offre les avantages d'un avion plus grand : une cabine spacieuse à hauteur d'homme, un service sans escale d'un océan à l'autre et un rayon d'action qui atteint Hawaii. Les CJ2+ et CJ3+ sont beaux, peu gourmands en carburant, et combinent des performances et un confort de haut niveau pour emmener nos clients là où ils souhaitent se rendre, au moment où ils doivent y être. AirSprint est fier d'offrir la technologie WiFi et le téléphone satellite à bord de tous nos avions CJ2+, CJ3+ et Legacy 450, ce qui permet à nos clients de rester connectés, quelle que soit leur destination.

# PARTENARIATS

## LE PRIX AIRSPRINT : DONNER EN RETOUR À LA COMMUNAUTÉ DE L'AVIATION

Nous sommes fiers et ravis d'annoncer un partenariat entre AirSprint et le programme d'aviation de l'Université Mount Royal.

Un prix annuel sera remis par AirSprint à un membre de chaque promotion. En plus de ce prix, le gagnant se verra offrir un poste de commis de niveau d'entrée au service des vols, qui évoluera vers un poste en vol sur un avion AirSprint. Nous avons rencontré un succès exceptionnel avec ce programme dans le passé; en fait, plusieurs pilotes actuellement aux commandes sont passés par ce programme de récompense AirSprint.

Nous sommes particulièrement ravis de notre nouvelle relation avec l'Université Mount Royal; la proximité entre nos installations respectives permettra d'établir une relation solide et mutuellement bénéfique. Nous espérons faire en sorte que la prochaine génération de pilotes d'entreprise dispose des outils nécessaires pour réussir et établir des liens significatifs avec nos dirigeants et notre groupe de pilotes.

**La communauté est une valeur importante pour AirSprint et nous participons avec enthousiasme à la formation et au développement des pilotes au sein de notre secteur.**



Pour en savoir plus sur les carrières chez AirSprint, n'hésitez pas à me contacter à tout moment par courriel. Je suis toujours prêt à vous rencontrer pour parler de ce que nous avons à offrir et pour répondre à toutes vos questions sur nos opérations en Amérique du Nord.

**Adam Fallwell**

**Directeur des opérations aériennes**

**AirSprint Inc.**

[afallwell@airsprint.com](mailto:afallwell@airsprint.com)

**403.730.2344**

# PROCESSUS D'EMBAUCHE

## CE QUE NOUS RECHERCHONS

AirSprint ne recherche pas que des pilotes; nous souhaitons recruter des personnes compétentes et enthousiastes, qui nous rendent meilleurs tout en adoptant notre culture, nos valeurs d'entreprise et notre éthique de travail. Nos techniciens de maintenance aéronautique, par exemple, doivent se montrer habiles en service à la clientèle, car c'est ce qui définit notre excellence et nous distingue de la concurrence. Nous avons besoin de mentors et de leaders pour faire avancer AirSprint, étant sans cesse à la recherche de moyens de nous améliorer. Si ce profil vous ressemble, nous aimerions discuter avec vous d'une carrière chez AirSprint.

**COMMENT POSTULER** Vous pouvez postuler pour un emploi chez AirSprint en visitant la section Carrières sur notre site web. En cliquant sur l'offre d'emploi, vous serez dirigé vers notre portail de recrutement Dayforce. Toutes les demandes seront examinées, en identifiant celles qui répondent à nos exigences d'expérience et qui, selon nous, représenteront le plus étroitement les valeurs et la culture de notre entreprise.

**INTERVIEW** Une fois le candidat potentiel sélectionné, on communiquera avec lui pour l'interviewer. Des entrevues ont lieu régulièrement à Calgary et à Toronto. Nous pouvons également organiser une entrevue virtuelle si la distance et l'horaire rendent difficile une rencontre en personne.

**OFFRE D'EMPLOI** Suite à l'entretien, si nous pensons que vous êtes un bon candidat pour notre équipe AirSprint, nous vous ferons une offre d'emploi. Vous verrez un contrat de travail, notre code de conduite et une entente de rendement pour la formation pilote.

L'entente de rendement en formation du pilote stipule que AirSprint paiera tous les coûts de formation applicables et, en échange, le pilote demeurera avec AirSprint pendant 2 ans. Si l'entente est rompue, le pilote accepte de rembourser à AirSprint 49,31 \$ (CJ Series) / 61,64 \$ (Legal) par jour restant dans la période de deux ans. Aucun paiement à l'avance n'est requis du pilote.

Si le contrat d'emploi, le code de conduite et l'entente de rendement en formation pilote sont acceptés et signés, nous considérerons que vous êtes embauché et nous commencerons à organiser le processus de formation.

**FORMATION** La formation commence à Calgary environ 2 semaines avant votre cours de formation FlightSafety International. Pendant ce temps, nous couvrirons l'endoctrinement de la compagnie, le CRM, les SOP, les procédures de la compagnie et la formation sur les procédures du poste de pilotage. Notre objectif Tous les participants doivent être familiarisés avec les SOP, l'avionique et le FMS avant de se rendre à la formation sur simulateur.

La formation sur simulateur est effectuée à FlightSafety International San Antonio (CJ2+), Wichita (CJ3+) et St. Louis (Legacy / Praetor), qui sont tous communément appelés les universités AirSprint. Les instructeurs sont bien versés dans nos SOP, les opérations de la compagnie et les procédures qui font une grande expérience d'apprentissage pour nos nouveaux pilotes.

Après avoir terminé votre cours de simulateur et le test de vol PPC, vous serez renvoyé à votre base d'origine pour commencer l'endoctrinement en ligne. Les capitaines embauchés comme pilotes d'entrée directe effectueront d'abord une initiation au poste de premier officier afin de s'habituer aux procédures et à l'appareil AirSprint. Après l'endoctrinement du premier officier, le pilote commencera par l'endoctrinement de la ligne de capitaine.

## Pilote Externe Experience Exigée

### PILOTES/COMMANDANT DE BORD JET

- **4,000 heures de vol totales**
- **1000 heures CDB**
- **Licence ATPL**

### COPILOTES/PREMIER OFFICIER DE JET

- **1,500 heures de vol totales**
- **250 heures CDB**
- **Examens écrits CPL + IATRA,  
ou ATPL**

L'expérience sur jet, le nombre d'heures sur type d'aéronef et l'expérience en entreprise sont un atout, mais ne sont pas obligatoires.

AFFICHER LES OFFRES D'EMPLOI  
ACTUELLES :

[AirSprint.com/fr\\_FR/carrieres/](https://www.airsprint.com/fr_FR/carrieres/)

# NOTRE HISTOIRE

À PROPOS D'AIRSPRINT AVIATION PRIVÉE



**AirSprint est le programme de multipropriété de choix au Canada, qui changera votre façon de travailler, de vivre et de vous détendre.**

Une passion pour l'aviation et pour la prestation d'un service exceptionnel constitue le fondement de l'introduction par AirSprint de la multipropriété au Canada en 2000. Aujourd'hui, chacun de nos employés s'attache passionnément à offrir une expérience d'aviation privée qui contribue de façon positive à la vie personnelle et professionnelle de Canadiens prospères.

## NOTRE MISSION

La mission d'AirSprint est d'offrir aux Canadiens affluents une meilleure option pour optimiser leur temps, en améliorant l'expérience de possession des jets privés via des normes de sécurité de pointe, un service clé en main exceptionnel et une flexibilité accrue, le tout à une fraction du coût et personnalisé spécifiquement pour leurs besoins.

## NOS VALEURS

Sécurité • Service • Personnes • Intégrité • Humilité • Communauté

**Découvrez comment AirSprint peut vous aider à élever votre carrière à de nouveaux sommets.**

[AirSprint.com/fr FR/carrieres/](https://AirSprint.com/fr_FR/carrieres/)

**AirSprint**  
AVIATION PRIVÉE



2024 ASP-EN-240424-COND-FR

ER//COMMANDANT DE E  
//COPILOTE JET//PRAETO  
SNA CITATION//COMMA

COPILOTE JET//LEGACY4  
C12+//COMMANDANT D

Calgary | 1910 McCall Landing NE | Calgary, AB

Toronto | 6120 Midfield Road | Mississauga, ON

Montréal | 9785 Ryan Avenue | Dorval, QC

1.877.588.2344 | FlyASP@AirSprint.com

Suivez nous :      | AirSprint.com

**AirSprint**  
AVIATION PRIVÉE

© 2024 AirSprint Inc. All rights reserved.